## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς

**ΠΡΟΣΟΧΗ – ΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ ΞΕΧΩΡΙΣΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ΤΜΗΜΑ** | **ΜΗΝΙΑΙΑ****ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ** | **ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ** |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Α/Α**  | **ΤΜΗΜΑ……………….** | **ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ**  | **ΜΗΝΙΑΙΑ****ΔΑΠΑΝΗ****ΚΑΤΆ****ΑΤΟΜΟ****ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ** | **ΜΗΝΙΑΙΑ****ΣΥΝΟΛΙΚΗ****ΔΑΠΑΝΗ****ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ** | **ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ** |
| 1  | Μικτές αποδοχές προσωπικού ………………………….  |   |   |   |   |
| 2  | Εισφορές εργοδότη  |   |   |   |   |
| 3 | Επιπλέον κόστος Κυριακών & Αργιών (περιλαμβανομένων εισφορών εργοδότη) |  |  |  |  |
| 4 | Κόστος επιδόματος αδείας (περιλαμβανομένων και εισφορών του εργοδότη)  |   |   |   |   |
| 5 | Κόστος δώρων Πάσχα - Χριστουγέννων (περιλαμβανομένων και εισφορών του εργοδότη)  |   |   |   |   |
| 6 | Κόστος αντικατάστασης υπαλλήλων σε άδεια (περιλαμβανομένων και εισφορών του εργοδότη)  |   |   |   |   |
| 7  | Κόστος αναλωσίμων υλικών καθαρισμού, απολύμανσης, εξοπλισμού & τεχνικών μέσων (σάκοι απορριμμάτων, απορρυπαντικά, κλπ. |  |  |  |  |
| 8  | Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών  |  |  |  |  |
| 9  | Εργολαβικό κέρδος  |   |   |   |   |
| 10  | Νόμιμες κρατήσεις υπέρ Δημοσίου και τρίτων  |   |
| 11 | Τετραγωνικά Μέτρα Καθαρισμού ανά άτομο |  |
| 12  | **ΣΥΝΟΛΑ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΞΙΩΝ (άνευ ΦΠΑ)**  |   |
| 13  | **ΣΥΝΟΛΑ ΑΞΙΩΝ (με ΦΠΑ)**  |   |

Οι προσφέροντες οφείλουν αναλύσουν τον τρόπο υπολογισμού των ποσών που συνιστούν το εργατικό κόστος (συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών).

**Η εργοδοτική εισφορά υπέρ (Ε.Λ.Π.Κ.) θα υπολογιστεί στο πεδίο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.**

Στον παρόντα διαγωνισμό η Αναθέτουσα Αρχή θεωρεί ως εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής υπηρεσιών καθαριότητας τουλάχιστον το **1%** (ένα τοις εκατό) επί του συνολικού εργατικού κόστους, το κόστος αναλωσίμων τουλάχιστον **10%** επί του συνολικού εργατικού κόστους και το εργολαβικό κέρδος τουλάχιστον **4%** επί του συνόλου του εργατικού κόστους.