## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙI – Οικονομική Προσφορά

Για την αρχή της ίσης μεταχείρισης των διαγωνιζομένων κατά την αξιολόγηση των οικονομικών προσφορών, οι προσφέροντες θα υπολογίσουν την οικονομική τους προσφορά με την ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΕΡΓΟΥ από την 01**/01/22 έως 31/12/22**

**ΜΕΡΟΣ Α΄ – Πίνακας Οικονομικής Προσφοράς**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ΠΙΝΑΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΦΕ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ** | | |
| 1) Αριθμός των εργαζομένων: | |  |
| 2) Ημέρες και ώρες εργασίας | |  |
| 3) Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι (ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ αντίγραφό της στο τέλος): | |  |
| **ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ** | | |
|  | ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ | ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ |
| 1.1 Ύψος του προϋπολογισμένου ποσού (Συνολικά) που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες μικτές αποδοχές των εργαζομένων |  |  |
| 1.2 Ύψος των ασφαλιστικών εργοδοτικών εισφορών (Συνολικά) με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά . + ΕΛΠΚ |  |  |
| 1.3 Διοικητικό κόστος παροχής των υπηρεσιών |  |  |
| 1.4 Αναλώσιμα |  |  |
| 1.5 Εργολαβικό κέρδος |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.6 Νόμιμες Κρατήσεις υπέρ Δημοσίου και τρίτων |  |  |
|  | | |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΜΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΦΠΑ |  |  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΦΠΑ |  |  |

Σε περίπτωση που υπάρχει διαφορά μεταξύ των δύο αναγραφών, υπερισχύει η τιμή που έχει αναγραφεί ολογράφως. Σε περίπτωση που αναγράφεται εσφαλμένος Φ.Π.Α, αυτός διορθώνεται από την υπηρεσία. Οι προσφορές στις οποίες δεν προκύπτουν με σαφήνεια οι προσφερόμενες τιμές ή συνολική τιμή απορρίπτονται.

Στην οικονομική προσφορά θα πρέπει να έχουν συνυπολογιστεί από τους προσφέροντες τα κάτωθι:

3 % ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΑΠΟΔΕΚΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

3 % ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΑΠΟΔΕΚΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

4% ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΑΠΟΔΕΚΤΟ ΠΟΣΟΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Οι πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές, θα αφορούν εργαζόμενους με αμειβόμενη μία τριετή προϋπηρεσία, επί ποινή αποκλεισμού.

Στην προσφορα θα υπολογίζεται επί ποινή αποκλεισμού η παρακράτηση φόρου εισοδήματος 8  
%

Το προσωπικό θα πρέπει να παραμένει σταθερό και να αντικαθίσταται μόνο για λόγους ανωτέρας βίας (πχ οικειοθελή αποχώρηση κλπ) ή μόνο μετά από έγκριση της αναθέτουσας αρχής, μετά από σχετική προς τούτο ενημέρωσή της.

**ΜΕΡΟΣ Β΄ – Ανάλυση των στοιχείων 1.1 και 1.2 του πίνακα οικονομικής προσφοράς (ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ)**

……………………………………………………

……………………………………………………

……………………………………………………